

OFERTA DE EMPLEO DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOSANITARIA ibs.GRANADA

El ibs.GRANADA, instituto de investigación creado a partir de un acuerdo de colaboración firmado entre la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía, la Universidad de Granada, el Servicio Andaluz de Salud y la Fundación para la Investigación Biosanitaria de Andalucía Oriental - Alejandro Otero

RESUELVE

Convocar un contrato de **Técnico/a especialista en Análisis de Evaluación Económica y Datos Sanitarios**, en régimen de concurrencia competitiva, con dedicación a tiempo completo, vinculado al Proyecto SICAR-H, proyecto de Innovación Tecnológica para el desarrollo de un Sistema Automatizado Integrado de Costes, Actividad y Resultados Hospitalarios para la Evaluación Económica de la Eficiencia Asistencial.

Funciones a realizar:

- Desarrollar el motor de costes del sistema SICAR-H, implementando la metodología de costeo por episodio (PLICS-inspired) sobre la base del COAN-hyd, que permita imputar costes individualizados a cada episodio asistencial con desagregación por GRD, servicio clínico y tipo de actividad.
- Construir el módulo de evaluación económica automatizada: cálculo de la Razón de Coste-Efectividad Incremental (RCEI), la Razón de Coste-Utilidad (RCU), los Años de Vida Ajustados por Calidad (AVAC) y los indicadores de coste-beneficio para el conjunto de procesos y GRDs del HUVN.
- Diseñar e implementar el módulo de integración de PROMs (Patient-Reported Outcome Measures) y PREMs (Patient-Reported Experience Measures), incluyendo la carga y explotación de los datos del cuestionario EQ-5D-5L y de los instrumentos de experiencia del paciente del HUVN.
- Vincular los datos de costes (COAN-hyd) con los indicadores de resultados en salud del sistema OBLIK del SAS, generando por primera vez en el HUVN un repositorio integrado de valor (coste/resultado) por proceso asistencial.
- Desarrollar dashboards interactivos y herramientas de reporting para la Dirección de Gestión y Servicios, que presenten los indicadores de eficiencia económica actualizados periódicamente y permitan el benchmarking interno y externo (INCLASNS, INFORCOAN).
- Realizar los análisis estadísticos y econométricos establecidos en el diseño metodológico del proyecto: análisis de variabilidad de costes, modelos de regresión, análisis de sensibilidad determinístico y probabilístico (simulación de Montecarlo), y análisis de información de valor (EVPI).
- Colaborar en la elaboración de los informes de evaluación económica y en la producción científica del proyecto (publicaciones, comunicaciones a congresos).

FIRMADO POR	SARAH EILIS BIEL GLEESON	16/04/2026 13:10:32	PÁGINA 1/5
VERIFICACIÓN	UUM322EJBKCKDKFAAADL4CSMENXSQP	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

- Participar en las actividades de validación externa del sistema y en la auditoría de calidad de los datos analíticos.

Requisitos de los solicitantes: Se requiere estar en posesión de alguna de las siguientes titulaciones universitarias oficiales (mínimo nivel de Grado o equivalente):

- Grado/Licenciatura en Economía, Administración y Dirección de Empresas o Ciencias Actuariales, con formación acreditada en economía de la salud o evaluación de tecnologías sanitarias.
- Grado/Licenciatura en Estadística, Matemáticas o Ciencia de Datos, con aplicación a datos sanitarios o económico-administrativos.
- Grado/Licenciatura en Ingeniería Informática o de Datos, con especialización en análisis de datos y desarrollo de sistemas de soporte a la decisión.
- Grado/Licenciatura en Ciencias de la Salud (Medicina, Farmacia, Enfermería u otras) con Máster en Economía de la Salud, Gestión Sanitaria, Bioestadística o Informática Biomédica.

Se valorará positivamente estar en posesión de un Máster o Posgrado en: Economía de la Salud o Evaluación de Tecnologías Sanitarias (ETES), Bioestadística o Estadística Aplicada a Ciencias de la Salud, Gestión Sanitaria o Administración de Servicios de Salud, Ciencia de Datos o Business Intelligence con aplicación al sector sanitario.

Las personas solicitantes deben estar en posesión de la documentación reglada para su contratación laboral en España.

Conocimientos técnicos imprescindibles:

- Dominio de herramientas de análisis estadístico y econométrico: R, Python (pandas, scikit-learn, statsmodels) o SAS, con experiencia demostrable en análisis de datos de costes y resultados sanitarios.
- Conocimiento sólido de metodología de evaluación económica en salud: análisis coste-efectividad (ACE), análisis coste-utilidad (ACU), cálculo de AVAC/QALY, análisis de sensibilidad y curvas de aceptabilidad coste-efectividad (CEAC).
- Experiencia en el manejo de bases de datos sanitarias de gran volumen: CMBD, datos de facturación hospitalaria, registros de actividad clínica o bases de datos epidemiológicas del SNS.
- Conocimiento de los sistemas de clasificación de pacientes GRD y APR-GRD y de su aplicación en la gestión hospitalaria y el análisis de costes.
- Manejo de herramientas de Business Intelligence y visualización de datos: Power BI, Tableau, QlikSense o equivalentes, para la construcción de dashboards de gestión.
- Familiaridad con SQL para la extracción y transformación de datos desde repositorios corporativos.

Otros requisitos valorables:

Conocimientos específicos sobre el entorno SAS/HUVN:

- Conocimiento del sistema COAN-hyd: estructura de cuentas, centros de responsabilidad, metodología de imputación en cascada, indicadores del portal INFORCOAN y publicaciones comparativas del SAS.

FIRMADO POR	SARAH EILIS BIEL GLEESON	16/04/2026 13:10:32	PÁGINA 2/5
VERIFICACIÓN	UUM322EJBKCKDKFAAADL4CSMENXSQP	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

- Familiaridad con el sistema OBLIK (Observatorio de Resultados del SAS) y con los indicadores de calidad ajustada por riesgo que produce (mortalidad, reingresos, complicaciones).
- Conocimiento de los instrumentos PROMs/PREMs aplicados en el SNS: EQ-5D-5L (versión española y tabla de valoración de Ramos-Goñi et al.), encuestas de satisfacción hospitalaria del SAS.

Competencias transversales:

- Visión organizativa y capacidad para comprender la lógica económica y de gestión de una organización hospitalaria, con capacidad para vincular la información de costes con la toma de decisiones.
- Capacidad para integrar datos procedentes de sistemas heterogéneos (contabilidad analítica, actividad asistencial, resultados en salud) y extraer conocimiento trasladable a gestión.
- Rigor metodológico en el análisis estadístico y en la comunicación de resultados con sus limitaciones e incertidumbres.
- Aptitud para el trabajo en equipo interdisciplinar y para la redacción de informes técnicos y publicaciones científicas.
- Orientación a la automatización de procesos de análisis y generación de informes de evaluación económica.

Carácter del contrato: La persona seleccionada quedará vinculada con un contrato de actividades científico técnicas, en el marco del art. 23 bis de la Ley de la Ciencia, con dedicación a tiempo completo, con la Fundación para la Investigación Biosanitaria de Andalucía Oriental- Alejandro Otero. La duración del contrato estará vinculada a la financiación disponible para el mismo (prevista para 24 meses aproximadamente).

Objeto del contrato: Actividades científico técnicas vinculadas al desarrollo del proyecto de SICAR-H.

Cuantía del contrato: La persona seleccionada percibirá una retribución fija de 39.200,00 euros brutos anuales. Aparte la persona seleccionada percibirá una retribución variable ligada a la consecución de los objetivos del proyecto de un máximo de 5.880,00 euros brutos anuales que serán abonados previa valoración de resultados alcanzados.

Solicitudes: Los/as candidatos/as deberán rellenar la **solicitud online** indicando la referencia de la oferta "**Contrato 30/2026**". El plazo para presentar la solicitud es de 10 días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de la oferta en la web del ibs.GRANADA.

Las personas interesadas deberán presentar la siguiente documentación:

- Curriculum Vitae actualizado (formato libre o CVA-FECYT).
- Copia del título universitario requerido o del resguardo de solicitud.

FIRMADO POR	SARAH EILIS BIEL GLEESON	16/04/2026 13:10:32	PÁGINA 3/5
VERIFICACIÓN	UUM322EJBKCKDKFAAADL4CSMENXSQP	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

- Documentación acreditativa de los méritos alegados en materia de formación específica, experiencia y conocimientos técnicos.
- Carta de motivación (máximo una página) en la que el/la candidato/a exponga su adecuación al perfil, su conocimiento del proyecto SICAR-H y su contribución esperada al mismo. (Anexar junto al CV)

IMPORTANTE: Se recomienda adaptar el CV a los requerimientos de la oferta para permitir una mejor valoración de los méritos. El CV deberá ser firmado por el/la candidato/a y toda la información que contenga el currículum habrá de ser veraz, ya que la persona seleccionada finalmente, deberá acreditar dicha información con los originales de certificados, contratos de trabajo, vida laboral, etc.


Criterios de valoración:

- Formación de posgrado adecuada al perfil y nivel requerido (Economía de la Salud o Evaluación de Tecnologías Sanitarias, Bioestadística o Estadística Aplicada a Ciencias de la Salud, Gestión Sanitaria o Administración de Servicios de Salud, Ciencia de Datos o Business Intelligence con aplicación al sector sanitario). **Máx. 15 puntos.**
- Formación específica complementaria relacionada con el puesto (cursos, expertos, certificaciones): **máx. 10 puntos.**
- Experiencia profesional relacionada con las funciones del puesto (sistemas de información sanitaria, análisis de costes hospitalarios o evaluación económica) : **máx. 20 puntos.**
- Conocimiento acreditado de los sistemas del SAS (COAN, CMBD, DIRAYA, OBLIK): **máx. 20 puntos.**
- Competencias técnicas específicas del perfil (SQL, ETL, herramientas estadísticas, BI). **Máx. 15 puntos.**
- Entrevista personal: Se valorarán las habilidades comunicativas, la adaptabilidad al perfil buscado, las aptitudes y demás cuestiones a aclarar no especificados en el CV, siendo la puntuación **máxima de 20 puntos.**

Proceso selectivo: El proceso de selección constará de dos fases:

Fase I: Valoración Curricular Se valorarán el expediente académico, la formación complementaria, la experiencia laboral y otros méritos aportados por las personas candidatas. Asimismo, en esta fase se evaluará la carta de motivación presentada.

Fase II: Prueba Técnica y Entrevista Personal. Las personas candidatas que obtengan la calificación de apto/a en la fase de valoración curricular serán convocados a una prueba Técnica. Las personas que aprueben la prueba técnica serán convocadas a entrevista personal con los miembros de la comisión evaluadora.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

ibs.GRANADA-FIBAO se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (Política OTM-R), de acuerdo con los requisitos del Sello HRS4R establecido por la Comisión Europea. Asimismo, ha adquirido la responsabilidad de garantizar la igualdad de mujeres y hombres a través de las acciones establecidas en el vigente Plan de Igualdad.

Para cualquier aclaración/información puede contactar a través del e-mail rrhh@fibao.es

FIRMADO POR	SARAH EILIS BIEL GLEESON	16/04/2026 13:10:32	PÁGINA 4/5
VERIFICACIÓN	UUM322EJBKCKDKFAAADL4CSMENXSQP	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

Comisión evaluadora:

- Directora científica del ibs.GRANADA o persona en quien delegue.
- Directora-gerente del Hospital Universitario Virgen de las Nieves o persona en quien delegue.
- Investigador/a responsable del proyecto de innovación o persona en quien delegue.

Granada, a la fecha de la firma digital,

LA DIRECTORA GERENTE DE LA FUNDACIÓN

FIRMADO POR	SARAH EILIS BIEL GLEESON	16/04/2026 13:10:32	PÁGINA 5/5
VERIFICACIÓN	UUM322EJBKCKDKFAAADL4CSMENXSQP	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	